SALA KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
ARBETSGIVARDELEGATIONEN

Sammanträdesdatum
2026-11-03

Plats och tid	Borgmästaren, tisdagen den 3 nov 2026, kl.10:00 – 10:45
Närvarande	Camilla Runerås (S) ordförande Erik Hamrin (M) ledamot
Ej närvarande	Anders Wigelsbo (C)
Övriga deltagare	Isak Holstensson, Personalchef/Sekreterare Anna Engdahl, HR-konsult (punkt 12 och 13)
Utses att justera	Camilla Runerås (S)

Underskrifter Sekreterare ----------
Isak Holstensson

Ordförande ----------
Camilla Runerås (S)

Signature reference: 7a56e9a6-4b3f-466b-b0f9-52b110b2f263

(Dagordningen utgår ifrån delegationsordningens punkt 4 ”personalärenden” samt med tillägg av punkten ”övrig personalpolitik”.)

1. Avslut/uppsägning pga. personliga förhållanden
Inga ärenden.

2. Anställningsförmåner, andra än lön och ev. pensionsförmåner
Inga ärenden.

3. Kollektivavtal
Inga ärenden.

4. Fastställande av lön efter löneöversyn (dialogmodellen) beslut
Inga ärenden.

5. Avsked
Information om ev. ärenden.

6. Avslut av anställning, förmåner ut

över lag/avtal

Information om ev. ärenden.

7. Pensionsförstärkning eller enskild avtalspension
Inga ärenden.

8. Fastställa ingångslöner
Inga ärenden.

9. Personalärenden, ej delegerats till annan
Inga ärenden.

10. Beslut om stridsåtgärder
Inga ärenden.

11. Direktiv och anvisningar inför löneöversyn 2027

Personalchef Isak Holstensson informerar om löneöversyn 2027 och arbetsgivardelegationen beslutar om direktiv och anvisningar inför löneöversyn 2027.

Tidsplanen för löneöversyn 2027 är oklar då det saknas centrala kollektivavtal för de allra flesta fackförbunden.

Utifrån den omvärldsanalys som gjorts så kommer det inte att vara några prioriterade grupper från arbetsgivardelegationen i löneöversyn 2027.

I löneöversyn 2027 så finns det tre medskick från arbetsgivardelegationen till de lönesättande cheferna:

Signature reference: 7a56e9a6-4b3f-466b-b0f9-52b110b2f263

Gemensam utgångspunkt för löneöversynen

Löneöversynen ska stödja kommunens långsiktiga kompetensförsörjning och bidra till att önskade beteenden och prestationer uppmuntras. Lönesättningen ska därför tydligt kopplas till verksamhetens mål och till de insatser som stärker kvalitet, utveckling, samarbete och ansvarstagande i organisationen. Därigenom används lönen som ett strategiskt verktyg för att utveckla både verksamheten och kommunen som arbetsgivare.

Främja ett aktivt medarbetarskap

Sala kommuns verksamheter präglas av en omvärld som ständigt förändras. Vilket innebär förändrade förutsättningar, ökade förväntningar och ett ständigt behov av utveckling. För att kommunen ska kunna fullgöra sitt uppdrag och leverera tjänster med god kvalitet behöver varje medarbetare bidra med sin kompetens, sitt engagemang och sitt ansvarstagande.

Ett aktivt medarbetarskap innebär att medarbetaren inte enbart utför sina arbetsuppgifter utan också bidrar till verksamhetens utveckling, samarbete och resultat. När medarbetare tar ansvar för helheten, delar med sig av kunskap och medverkar till förbättringar stärks både verksamhetens kvalitet och kommunens förmåga att möta framtidens utmaningar.

Vid lönesättning ska chefens bedömning av prestation utgå ifrån kriterier ansvar, förhållningssätt samt yrkesskicklighet i förhållande till arbetsgivaren, arbetsuppgifterna och kollegorna. Det är även av vikt att cheferna har en dialog med medarbetarna gällande lönekriterierna och dess innehåll.

Medarbetare som tar ett tydligt ansvar utöver grunderna i anställningen, verkar som positiva förebilder och aktivt bidrar till verksamhetens mål ska särskilt uppmärksammas.

Främja ett utvecklande ledarskap

Ledarskapet har en avgörande betydelse för verksamhetens resultat, kvalitet och attraktivitet som arbetsgivare.

Ledarskapet i Sala kommun ska präglas av en tillitsbaserad styrning och ledning som bygger på förtroende, delaktighet och samspel. För att lyckas med den tillitsbaserade styrningen och ledningen är det viktigt att ramar, riktlinjer och strategiska mål är tydliga för medarbetare och chefer. Ledaren stärks i att visa omtanke och stöd för medarbetaren men att också hantera medarbetaren på ett konstruktivt sätt i de situationer det behövs.

Chefer ska skapa förutsättningar för medarbetare att lyckas samtidigt som verksamhetens mål, ekonomi och kvalitet säkerställs.

Vid lönesättning av chefer ska bedömningen utgå från chefens förmåga att utöva ett utvecklande och tillitsbaserat ledarskap samt att säkerställa måluppfyllelse inom ansvarsområden verksamhet, ekonomi och personal.

Signature reference: 7a56e9a6-4b3f-466b-b0f9-52b110b2f263

12. Medarbetarenkät 2026

HR-konsult Anna Engdahl deltar och presenterar resultatet för medarbetarenkäten 2026.

Svarsfrekvensen ligger på 84 % vilket ger 1612 svar, vilket är mycket bra siffror.

Resultatet visar på det stora hela bra siffor. Sala kommun har gjort positiva förändringar inom de flesta delområden. Även om förändringarna är små så utgår de från en redan relativt hög nivå.

13. Silverpriset 2026

Personalchef Isak Holstensson presenterar underlag till vinnare av Silverpriset 2026.

Arbetsgivardelegationen beslutar att tilldela Silverpriset 2026 till enhet TK-stab. Chef för TK-stab är teknisk chef Roger Lindström.

Motivering:

”TK-stab har generellt höga resultat i medarbetarenkäten 2026. Enheten har jämfört med 2025 års medarbetarenkät gjort en väldigt stor positiv förflyttning. Detta avser flertalet områden, inte minst kring ledarskap samt arbetsorganisation.

Enheten har möjliggjort detta genom att på ett fokuserat sätt arbetat med resultatet ifrån förra årets enkät. En omfattande handlingsplan togs fram med fokus på att bland annat bygga kultur, ledarskap samt sätta struktur och tydlighet i arbetet.

Arbetsgivardelegationen vill uttrycka sin uppskattning för en imponerade prestation och tilldelar därför TK-stab Silverpriset 2026”

14. Övriga ärenden

Inga ärenden

Signature reference: 7a56e9a6-4b3f-466b-b0f9-52b110b2f263

NETPUBLICATOR® VERIFIED

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: CAMILLA ÅSA MONICA RUNERÅS
Date: 2026-11-11 08:36:15
BankID refno: 01a1c989-1b7a-766d-bedc-1ff1e624e36e

Camilla Runerås

Signed by: Johan Isak Holstensson
Date: 2026-11-11 08:33:31
BankID refno: 01a1c986-a120-7eb3-b8bb-c9129a593d16

Personalchef: Isak Holstensson

Signature reference: 7a56e9a6-4b3f-466b-b0f9-52b110b2f263